

PLAN ORGANIZOWANIA SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ



**Krotoszyńskie
Centrum Usług
Społecznych**

Życzliwość | Wrażliwość | Pomoc

Przygotowała:

Małgorzata Ratajczak - Organizator Społeczności Lokalnej

Zatwierdziła:

Katarzyna Kulka - Dyrektor KCUS

Wstęp

Dnia 30 grudnia 2023 r. na mocy uchwały Nr LXII/577/2023 Rady Miejskiej w Krotoszynie z dnia 28 grudnia 2023 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej pod nazwą „Krotoszyńskie Centrum Usług Społecznych” poprzez przekształcenie Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krotoszynie oraz nadania statutu Krotoszyńskiemu Centrum Usług Społecznych. Uchwała Rady Miejskiej Krotoszyna oznacza realizację zapisów ustawy z 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez Centrum Usług Społecznych. Ustawa stwarza możliwości na realizowanie usług społecznych przez Centrum Usług Społecznych. Celem Krotoszyńskiego Centrum Usług Społecznych jest zwiększenie równego dostępu do dobrej jakości usług społecznych odpowiadających na zdiagnozowane potrzeby mieszkańców Miasta i Gminy Krotoszyn poprzez organizowanie wsparcia usługowego na poziomie lokalnym, w sposób kompleksowy, spersonalizowany, zintegrowany i utworzenie nowych miejsc świadczenia tych usług z zachowaniem zasady deinstytucjonalizacji i zapewnienia powszechnego dostępu do tych usług. Podejmowane działania pozwolą na udzielanie kompleksowej, spersonalizowanej pomocy mieszkańcom Miasta i Gminy Krotoszyn, obejmującej sprofilowane pakiety usług z różnych zakresów, o których mowa w art. 2 ustawy o CUS, uwzględniając koordynację międzysektorową i międzyinstytucjonalną. Tym samym projekt wpisuje się w cel szczegółowy programu FEW dla Wielkopolski 2021-2027, a jego realizacja będzie stanowiła odpowiedź na potrzeby w zakresie inkluzji społecznej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. Realizacja Projektu Krotoszyńskie Centrum Usług Społecznych wpisuje się także w założenia Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030, Strategię na rzecz Osób z Niepełnosprawnością 2021-2030, Krajowego Programu Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu, aktualizacja 2021-2027, z perspektywą do roku 2030. Dzięki zapisom ustawy o CUS Miasto i Gmina Krotoszyn ma możliwość skoordynowanego oraz efektywnego udzielania zintegrowanych usług społecznych dostosowanych do potrzeb mieszkańców



i dokonania kompleksowych zmian organizacyjnych w realizacji usług społecznych zgodnie z aktualną lokalną diagnozą zagrożeń społecznych dla Miasta i Gminy Krotoszyn i Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Krotoszyn 2030. Program będzie realizowany na lata 2024 - 2026 do 31 grudnia 2026r. w ramach Projektu „Krotoszyńskie Centrum Usług Społecznych”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) realizowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 (FEW). Na realizację nowych usług społecznych w tym okresie Gmina otrzymała dofinansowanie w wys. 3.909.708,63 zł.

Priorytetem Krotoszyńskiego Centrum Usług Społecznych jest zbudowanie lokalnego systemu usług społecznych, świadczącego kompleksowe, spersonalizowane usługi społeczne dla mieszkańców. Proces ten opiera się na wprowadzeniu nowych usług społecznych określonych w Programie skierowanych do osób, rodzin, grup społecznych, grup mieszkańców o określonych potrzebach. W Krotoszyńskim Centrum Usług Społecznych będą także prowadzone działania adresowane do całych społeczności lokalnych, a ukierunkowane na integrację mieszkańców oraz podniesienie spójności społecznej.



Kim jest Organizator Społeczności Lokalnej oraz jego zadania

Organizator społeczności lokalnych stymuluje i wspiera obywateli, instytucje oraz organizacje w rozwiązywaniu problemów społecznych w określonych dzielnicach, miastach lub na innych obszarach. Planuje i organizuje różnorodne działania i projekty z obywatelami i partnerami, korzystając z szerokiego wachlarza interwencji na różnych poziomach – od jednostki do grupy. Jego celem jest wspieranie inicjatyw mieszkańców, tworzenie wzajemnych relacji między nimi oraz nawiązywanie współpracy obywateli z instytucjami i/lub partnerami. Organizator społeczności lokalnych wspiera ich w tworzeniu wspólnoty, wzmacnianiu więzi oraz w działaniach zmierzających do poprawy warunków życia, co prowadzi do zwiększenia dobrobytu indywidualnego i grupowego. Organizator społeczności lokalnych w większości przypadków działa z ramienia organizacji, których zadaniem jest praca na rzecz miasta, dzielnicy, osiedla lub wsi.¹

Zadaniem Organizatora Społeczności Lokalnej jest wzmacnianie gminnej wspólnoty samorządowej w zakresie działań o charakterze wolontariackim, samopomocowym, sąsiedzkim, jako form wsparcia społecznego. Organizator Społeczności Lokalnej spełnia trzy podstawowe role:

➤ Rola lokalnego planisty

W tej roli organizator społeczności lokalnej jest aktywnym uczestnikiem procesu tworzenia i wdrażania lokalnej polityki społecznej lub strategii rozwoju usług społecznych, obejmującej zaspokojenie potrzeb społeczności oraz rozwiązywanie lokalnych problemów. Czynności podejmowane przez organizatora społeczności lokalnej czyli lokalnego planistę społecznego obejmują przede wszystkim: badanie lokalnych potrzeb i zasobów, organizowanie i moderowanie zespołów

¹ [Kim jest organizator społeczności lokalnych? | Centrum Wspierania Aktywności Lokalnej CAL](#)



strategicznego planowania; moderowanie spotkań planistycznych, strategicznych (na poziomie, osiedla, dzielnicy, gminy); identyfikację różnorodnych potrzeb poprzez spotkania z grupami problemowymi, grupami interesu; współpracę z podmiotami i aktorami społecznymi dla potrzeb planowania i tworzenia strategii rozwiązywania problemów społecznych.

➤ **Rola organizatora sieci społecznych**

Organizator sieci pełni w społeczności funkcje mediacyjne i pośredniczące. Wśród tych czynności warto wymienić: wiązanie – umożliwianie zawiązywania relacji społecznych między członkami społeczności, budowanie własnych relacji z członkami społeczności; służenie jako kanał lub dostarczanie kanału, dzięki któremu członkowie sieci pozostają w łączności/wzajemnych kontaktach; zachęcanie ludzi do kontaktów i organizowanie im warunków do podtrzymywania tych więzi; zasilanie sieci informacjami, ideami, entuzjazmem, wsparciem.

➤ **Rola animatora lokalnego**

Celem działań animacyjnych jest udzielanie pomocy innym w tworzeniu struktur niezbędnych do rozwiązania lokalnych problemów, włączenie się do społeczności, wzmocnienie więzi solidarności. Najpierw pokazanie sensu i przekonanie mieszkańców do otwartego dyskusowania wspólnych problemów i wspólnotowego działania. W tym wymiarze animacja może być punktem wyjścia pracy środowiskowej jako działanie ożywiające społeczność i aktywizujące mieszkańców. Jest to rola aktywna (aktywizująca), ale nie dyrektywna, gdyż animator stara się traktować członków społeczności jako osoby odpowiedzialne za swój rozwój i rozwój środowiska. Animator pomaga ludziom przez edukowanie, inspirowanie, motywowanie, a także wspiera



rozwiązywanie problemów i zaspokajanie potrzeb jednostkowych i społecznych, opierając się na współpracy, poszanowaniu poglądów i wzajemnym zaufaniu. Najważniejsze zadania animatora lokalnego to: ułatwianie kontaktów, doprowadzenie do lepszego poznania się mieszkańców i tworzonych przez nich grup i środowisk; pobudzanie wśród mieszkańców dyskusji dotyczących ważnych aspektów codziennego życia, a zwłaszcza nierozwiązanych lokalnych problemów, wyszukiwanie i wspieranie liderów lokalnych; diagnozowanie potencjału lokalnego środowiska, inicjowanie powstawania grup obywatelskich; motywowanie grup i środowisk do podejmowania aktywności ukierunkowanych na dobro wspólne; budowanie lokalnych koalicji; moderowanie sytuacji edukacyjnych w środowisku, pobudzanie energii potrzebnej do podjęcia i podtrzymania działania przez osobę/grupę.²

Do podstawowych zadań organizatora społeczności lokalnej należy zatem:

- Pobudzanie, często pozostającej w uśpieniu, potencjału mieszkańców, dodawanie im sił, żeby w końcowym efekcie mogli oni wziąć na siebie odpowiedzialność za swój los indywidualny, jak również los społeczności, w której toczy się ich życie; jest to związane z przywróceniem tym ogniom roli podmiotu życia społecznego, którego podstawową cechą jest poczucie sprawstwa;
- Inicjowanie/stwarzanie sytuacji umożliwiającym mieszkańcom aktywne włączenie się w działania ukierunkowane nie tylko na rozwiązywanie problemów, ale również na rozwój zarówno społeczności jak i osobisty poszczególnych osób;
- Włączanie w proces zmiany lokalnych instytucji oraz organizacji jako podmiotów wspierających, wzmacniających oraz uzupełniających działania danej

² [Materiały do pobrania \ Aktualności \ Inicjatywy \ Centrum Usług Społecznych \ Materiały do pobrania \ Oficjalna strona Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej](#)



społeczności w zakresie rozwiązywania problemów, zaspokajania potrzeb oraz rozwoju.

Proces organizowania społeczności lokalnej nie może być prowadzony rutynowo i schematycznie, poprzez mechaniczne wprowadzanie kolejnych narzędzi czy też metod pracy. Kluczowymi elementami pracy organizatora społeczności lokalnej jest proces planowania opierający się na wymiarach empowermentu (SUWAK).

Empowerment (wzmacnianie), będący przeciwieństwem bezsilności, jest procesem upodmiotowienia, podczas którego jednostki, grupy, organizacje i społeczności zwiększają, osiągają kontrolę nad własnym życiem oraz stają się aktywnymi uczestnikami życia społecznego, podejmującymi działania zmierzające do poprawy sytuacji własnej jak i całej wspólnoty. Empowerment jest zarówno procesem jak i rezultatem, czyli stanem ostatecznym, oznaczającym uzyskanie siły (mocy), która sprawia, że osoby, grupy, instytucja lub społeczności mogą walczyć o wzmocnienie. Empowerment obejmuje zarówno wymiar indywidualny jak i grupowy.

Wymiary empowermentu są niezwykle znaczące dla rozwoju społeczności lokalnej, ponieważ jak SUWAK nie tylko łączą poszczególne elementy w spójną całość, ale również umożliwiają otwarcie na szerszą społeczność. W organizowaniu społeczności lokalnej wyróżnia się pięć podstawowych wymiarów empowermentu, które wzajemnie na siebie zachodzą i przenikają się. Od ich poziomu zależy siła i sprawczość lokalnej społeczności. Im jest on wyższy tym dany podmiot jest silniejszy i posiada wyższą moc sprawczą, co umożliwia i ułatwia dokonywania zmian społeczności i rozwój, zarówno poszczególnych składników danej społeczności, jak również społeczności jako całości oraz tworzy warunki do wychodzenia na zewnątrz i łączenia się z innymi systemami, z szerszą społecznością.



- S** SPÓJNOŚĆ
- U** UPODMIOTOWIENIE
- W** WPŁYW
- A** ANGAŻOWANIE
- K** KOOPERACJA

Poszczególne elementy podejścia SUWAK w OSL	Wymiary poszczególnych elementów SUWAK	Uszczegółowienie
Spójność	Szacunek	Szacunek do siebie i innych ludzi, zwłaszcza słabszych, „innych”.
	Wrażliwość	Wrażliwość na drugiego człowieka/innych ludzi, w szczególności słabszych, znajdujących się w niekorzystnej sytuacji.
	Dbłość o równość szans	Poszanowanie równości, włączanie grup słabszych/marginalizowanych do życia społeczności.
	Przynależność do danego miejsca	Poczucie tożsamości z miejscem, ludźmi.
Upodmiotowienie (Podmiotowość)	Wiara w siebie	Wiara ludzi w siebie i swoje możliwości, poczucie sprawstwa.
	Samoocena	Zdolność ludzi do samooceny swoich mocy i słabych stron jako człowieka i obywatela.
	Gotowość na zmianę i poczucie odpowiedzialności	Zdolność i determinacja do zmiany i wzięcia na siebie odpowiedzialności.



Wpływ	Poczucie wpływu	Możliwości wpływu na sytuację, zmianę usług.
	Decyzyjność	Udział w procesach decyzyjnych.
Angażowanie	Myślenie wspólnotowe	Zdolność ludzi do zmiany myślenia z "ja" na "my".
	Zaufanie	Nastawianie ludzi do siebie i innych w kategoriach zaufania.
	Relacje	Kontakty społeczne, relacje interpersonalne, komunikowanie wzajemne.
	Świadomość problemów/potrzeb	Zdolność do określania potrzeb i problemów.
	Motywacja	Chęć do podejmowania działań ukierunkowanych na rozwiązywanie istniejących problemów, na zmianę sytuacji.
	Gotowość oraz zdolność do podejmowania wspólnych działań	Zdolność i gotowość do wspólnego rozwiązywania problemów, wzorce radzenia sobie z trudnymi sprawami/problemami.
Kooperacja (współpraca, współdziałanie)	Sieć	Powiązania/współdziałanie pomiędzy mieszkańcami, mieszkańcami a instytucjami/organizacjami/władzą, między lokalnymi instytucjami/organizacjami.
	Otwartość i gotowość na współpracę	Otwartość na zmianę oraz podejmowanie wspólnych działań.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie M.Dudkiewicz, B.Bąbska, A.Skowrońska, „ABC Organizowania Społeczności Lokalnej, Organizowanie społeczności lokalnej – usługa społeczna”.

Cele organizowania społeczności lokalnej w ramach działania KCUS

Celem Organizowania Społeczności Lokalnej jest pobudzenie mieszkańców Miasta i Gminy Krotoszyn do działania poprzez różnego rodzaju akcje społeczne i animację lokalną, zapewnienie wszystkim mieszkańcom Miasta i Gminy dostępu do nowych usług społecznych, których do tej pory Miasto i Gmina/ Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej nie realizowały. Krotoszyńskie Centrum Usług Społecznych będzie odpowiadało na potrzeby mieszkańców Miasta i Gminy Krotoszyn zagrożonych wysokim ryzykiem socjalnym, tj. osoby starsze, osoby w kryzysie bezdomności, dzieci wychowujące się poza rodziną biologiczną, osoby z niepełnosprawnością, samotnie zamieszkujące oraz ich otoczenia.

Projekt odpowiada na zdiagnozowane potrzeby społeczności lokalnej. Wg danych GUS na dzień 31.12.2022 r. na terenie Miasta i Gminy Krotoszyn zamieszkiwało 39.581 osób (51,5% K, 48,5% M), z czego 22% stanowiły osoby w wieku poprodukcyjnym. Zgodnie z GUS teren Krotoszyna, zamieszkuje 8.809 osób w wieku poprodukcyjnym, w tym 5.820 K - 66%, 2.989 M - 34%.

Z analizy prowadzonej przez kadrę, tj. pracowników socjalnych MGOPS wynika, że w ostatnich latach osoby starsze odczuwają coraz większe ograniczenia związane z wykonywaniem codziennych czynności, co negatywnie wpływa na ich stan psychiczny i emocjonalny, obniża komfort życia, prowadzi do pogłębiania się poczucia bezradności i niesamodzielności. Postępujące starzenie się ludności stwarza nowe wyzwania i problemy związane z potrzebami osób starszych przy coraz powszechniejszym braku możliwości ich zaspokojenia przez rodzinę. Szczególnie jest to widoczne wśród dynamicznie wzrastającej grupy osób w zaawansowanej starości wymagających zapewnienia intensywnej pielęgnacji oraz inicjatyw wsparcia społecznego i emocjonalnego, w tym tworzenia systemu zapewniającego nowe różnorodne sposoby pomagania. Jednocześnie z roku na rok wzrasta liczba osób z różnego rodzaju niepełnosprawnościami. Trudno jest precyzyjnie podać liczbę osób niepełnosprawnych mieszkających w Mieście i Gminie Krotoszyn. Niemniej dla przykładu Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności funkcjonujący

w strukturze PCPR w Krotoszynie wydał w 2022 r. 1.752 orzeczeń dla mieszkańców powiatu, tj. o 191 orzeczeń więcej niż w 2021 r.

Na terenie Miasta i Gminy Krotoszyn stale lub okresowo przebywa ok. 43 osób bezdomnych. Oferta noclegu i posiłku dla osób w kryzysie bezdomności zaspakaja jedynie podstawowe potrzeby socjalne. Oferta wsparcia szkoleniowego i doradczego będzie służyć zmianie postawy życiowej tych osób, podjęcie wysiłku w celu wyjścia z bezdomności.

Na terenie Miasta i Gminy Krotoszyn 57 dzieci pozostaje poza rodziną biologiczną, korzystając z form pieczy zastępczej. Analiza w formie rozmów przeprowadzonych z rodzicami biologicznymi dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej wskazuje na potrzebę ukierunkowania działań na możliwość powrotu dzieci z tych instytucji. Skierowanie działań w formie treningów, konsultacji, radzenia sobie z problemami powoduje stworzenie nowego pakietu pomocowego dla tychże rodziców.

Na terenie Miasta i Gminy Krotoszyn nie funkcjonuje ani jedno mieszkanie wspomagane. Będzie to nowa forma wsparcia przewidziana dla mieszkańców Miasta i Gminy Krotoszyn, w których swoje miejsce znajdą osoby będące w szczególnej sytuacji życiowej, m.in. osoby starsze, niepełnosprawne, bezdomne.

Krotoszyńskie Centrum Usług Społecznych zaspokaja potrzeby wspólnoty samorządowej w zakresie określonych usług, a także prowadzi działania aktywizujące i integrujące ogół mieszkańców. Krotoszyńskie Centrum Usług Społecznych koordynuje i inspirowe działania instytucji, organizacji społecznych, osób aktywnie działających w społeczności lokalnej, a także tworzy akcje promocyjne i kampanie edukacyjne ścisłej współpracy z lokalnymi władzami, firmami i środowiskami.

Działania określone w programie przyczynią się do poprawy jakości życia mieszkańców Miasta i Gminy Krotoszyn poprzez realizację kompleksowych działań zaspokajających ich oczekiwania i deficyty wynikające z Diagnozy.



Plan organizowania społeczności lokalnej na lata 2024 - 2026

Podstawą pracy Organizatora Społeczności Lokalnej będzie rozeznanie środowiska oraz lokalnych społeczności na terenie Miasta i Gminy Krotoszyn. Szczególny nacisk zostanie położony na rozwój wolontariatu, samopomocy mieszkańców i wsparcia sąsiedzkiego oraz angażowania środowisk senioralnych.

Działanie 1. Organizowanie Społeczności Lokalnej

1. Integrowanie rad sołeckich, KGW, OSP, rad osiedla. Dążenie do większej współpracy między sołectwami, kołami gospodyń wiejskich, pomoc w organizacji spotkań między nimi, tworzenie stref gdzie mogą ze sobą współpracować, organizowanie imprez, do których angażowane będą różne środowiska by lepiej mogły się zrozumieć.
2. Dzień sąsiada. Spotkania integracyjne w małej grupie, mieszkających niedaleko siebie, integrowanie poprzez ognisko, grill, wspólną zabawę. Wciąganie do tych grup nieformalnych osób samotnych, opuszczonych, pomoc w ponownej socjalizacji.
3. Inicjatywy w zakresie zadbanie o otoczenie, porządkowanie terenu, tworzenie skwerków dla mieszkańców, odnawianie klatek schodowych. Dbanie o najbliższe otoczenie, by było przyjazne najmłodszym i najstarszym.

Działanie 2. Gminne Centrum Wolontariatu

1. Rozwijanie Gminnego Centrum Wolontariatu. Wskrzeszenie idei wolontariatu na terenie Miasta i Gminy Krotoszyn. Angażowanie do działań osób dorosłych, doprowadzenie do większej samodzielności w działaniach, wzbogacenie



lokalnego środowiska w pełni wyszkolonych i profesjonalnych wolontariuszy i animatorów.

2. Organizacja Dnia Wolontariusza. Integrowanie Wolontariuszy, nagradzanie najlepiej działających, motywowanie do dalszych działań, pokazywanie społeczeństwu na czym polega praca wolontariuszy.

3. Tworzenie lokalnego wolontariatu młodzieży oraz dorosłych, pozyskiwanie wolontariuszy ze szkół, rad sołeckich, rad osiedli, stowarzyszeń, świetlic i kół gospodyń wiejskich. Angażowanie do działań jak największej liczby wolontariuszy.

4. Współpraca z fundacjami i stowarzyszeniami w zakresie wolontariatu, szkoleń dla wolontariuszy. Wzmacnianie kompetencji wolontariuszy poprzez szkolenia, kursy, spotkania z osobami działającymi w środowisku lokalnym, osobami z niepełnosprawnością, krzewienie idei dawstwa szpiku, transplantacji, oddawania krwi, badań przesiewowych raka piersi oraz raka prostaty.

5. Organizacja działań charytatywnych, kiermaszów, zbiórek, pomocy dla osób poszkodowanych. Pomoc lub organizacja imprez charytatywnych dla osób potrzebujących, ubogich, chorych, poszkodowanych w wypadkach losowych, z niepełnosprawnością.

Działanie 3. Animacje społeczne

1. Pomoc w organizowaniu wydarzeń w gminie. Włączanie do życia społecznego jak największej liczby osób, przygotowanie młodego pokolenia do bycia lokalnymi liderami. Udział wolontariuszy w działaniach przeprowadzanych na terenie Miasta i Gminy Krotoszyn. Oprócz animacji i pracy z dziećmi wdrażanie dzieci i dorosłych do życia kulturalnego i społecznego. Udział wolontariuszy w organizowaniu tych imprez, promowaniu gminy i lokalnych sołectw. Nauka jak być lokalnym liderem.



2. Inicjowanie i pomoc w organizowaniu imprez dla rodziców z dziećmi, osób starszych. Organizowanie z wolontariuszami imprez dla dzieci, pikniki, festyny, dni dziecka oraz dla osób starszych, koncerty, biesiady, zajęcia sportowe, wycieczki rowerowe.
3. Współpraca z samorządem, fundacjami, grupami formalnymi i nie formalnymi w organizowaniu wydarzeń integracji społecznej.

Działanie 4. Działania edukacyjne

1. Organizowanie lub pomoc w organizacji szkoleń, wykładów związanych ze zdrowiem, prawidłowym żywieniem, aktywnym wypoczynkiem dla osób starszych oraz dzieci i ich opiekunów.

Szczegółowy plan – harmonogram pracy organizatora społeczności lokalnej na rok 2024

HARMONOGRAM PRACY ORGAZATORA SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ			
MAŁGORZATA RATAJCZAK 2024			
ZADANIE	CEL	ADRESACI	TERMIN PLANOWANYCH DZIAŁAŃ
Zapoznanie ze stowarzyszeniami, organizacjami pozarządowymi, radami osiedli, sołectwami, KGW, OSP, działającymi na terenie Miasta i Gminy Krotoszyn	Nawiązanie współpracy, więzi z w/w oraz planu pracy	Mieszkańcy Miasta i Gminy Krotoszyn	Lipiec - grudzień 2024



<p>Kampania medialna promująca działania CUS: -Bieżące informowanie o usługach społecznych realizowanych przez CUS między innymi na stronie www CUS, stronie FB -Promocja przyszłych działań wśród organizacji pozarządowych za pośrednictwem np. poczty elektronicznej, rozmów telefonicznych, rozmów indywidualnych plakatów i ulotek.</p>	<p>Rozpowszechnianie informacji, promocja zadań i usług społecznych KCUS</p>	<p>Mieszkańcy Miasta i Gminy Krotoszyn</p>	<p>Lipiec - grudzień 2024</p>
<p>Wolontariat - współpraca ze szkołami na terenie Miasta i Gminy Krotoszyn oraz współpraca z CKI</p>	<p>Upowszechnianie i rozpowszechnianie idei wolontariatu. Rozwijanie Gminnego Centrum Wolontariatu. Powiększanie ilości członków, angażowanie do działań osób dorosłych, doprowadzenie do większej samodzielności w działaniach, wzbogacenie lokalnego środowiska w pełni wyszkolonych i profesjonalnych wolontariuszy i animatorów.</p>	<p>Mieszkańcy Miasta i Gminy Krotoszyn</p>	<p>Lipiec - grudzień 2024</p>



Organizacja "Master Chef Krotoszyn" przy współpracy z Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3 w Krotoszynie oraz ze Świetlicą Środowiskową działającą przy Klubie Rivendell w Krotoszynie	Propagowanie zdrowego odżywiania oraz zachęcenie młodzieży-dzieci do wyboru zawodu gastronomicznego	Dzieci i młodzież zamieszkująca Miasto i Gminę Krotoszyn	Wrzesień - Październik 2024
Pomoc w organizowaniu Wigilii dla osób bezdomnych i potrzebujących z terenu Miasta i Gminy Krotoszyn	Nawiązanie współpracy z organizatorami Wigilii oraz organizacja pracy wolontariuszy	Mieszkańcy Miasta i Gminy Krotoszyn	Listopad - Grudzień 2024

Plan będzie podlegał monitorowaniu i aktualizacji według potrzeb.